

DOSSIER DE PRESSE

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE, MODE D'EMPLOI

Retour sur un programme interrégional d'accompagnement de syndicats d'entreprise

AUVERGNE – BOURGOGNE – CHAMPAGNE-ARDENNE - FRANCHE-COMTÉ



Directions régionales des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi,

Avec la participation des Délégations régionales aux droits des femmes et à l'égalité

Renseignements : FETE – Femmes Égalité Emploi
10 rue Jean Renoir - 21000 DIJON
Francine GOT – 06 14 66 02 43 - gotfrancine@gmail.com
www.fete-bourgogne.org

RÉSUMÉ DU PROGRAMME

Égalité professionnelle mode d'emploi, améliorer les pratiques des syndicats d'entreprise

L'égalité professionnelle connaît actuellement un regain d'intérêt dans l'actualité politique et dans les entreprises. Une volonté d'avancer concrètement est affichée : annonce de sanctions pour les entreprises qui ne seraient pas en conformité avec la loi, amélioration de la législation, création d'outils.
Les délégués syndicaux sont les interlocuteurs privilégiés et indispensables pour négocier sur cette question dans les entreprises. Ils manquent toutefois d'information, de conseil et en sont demandeurs.

La coopérative FETE-Femmes Égalité Emploi, qui agit pour l'égalité professionnelle, s'est impliquée pendant deux ans dans une démarche innovante et inédite. Elle a accompagné, de façon personnalisée, à la carte, des syndicats d'entreprise dans leurs négociations sur l'égalité professionnelle, en amont et jusqu'à leur aboutissement.
Il s'agissait de travailler directement avec ces acteurs sur un diagnostic complet de situation comparée des femmes et des hommes et de leur permettre d'être à la fois critiques et force de proposition pour faire reculer les inégalités.

Ce programme a concerné 47 entreprises. Il a été développé dans quatre régions : Auvergne, Bourgogne, Champagne-Ardenne et Franche Comté, avec le soutien des DIRECCTE, de trois Conseils régionaux et du Fonds social européen. Les DRDFE ont été associées.

En Champagne-Ardenne, onze entreprises ont été concernées (chimie, bois, métallurgie, pharmacie, grande distribution, formation, services, textiles). Sept accords ont été signés ou sont sur le point de l'être dans les entreprises : Ferry Capitain, CFA BTP, Forbo Sarlino, Arcelor Service, AstraZeneca, Devanlay, Arcelor Wire.
Cinq organisations syndicales représentatives se sont impliquées. Les directions d'entreprise s'y sont parfois associées.

Le bilan de ce programme sera réalisé le 14 novembre par l'ensemble des participants. Mais d'ores et déjà cette action a permis des avancées notables en terme de mobilisation syndicale, prise de conscience des inégalités femmes/ hommes, dialogue social, dans une période pourtant difficile.

Le bilan sera réalisé en visioconférence interrégionale
Jeudi 14 novembre 2013 à 15h.

POINT PRESSE à 16h45 au CRDP – 17 bd de la Paix – 51100 Reims

Renseignements : FETE – Femmes Égalité Emploi
10 rue Jean Renoir - 21000 DIJON
Francine GOT – 06 14 66 02 43 - gotfrancine@gmail.com

www.fete-bourgogne.org


FETE (Femmes Egalité Emploi), centre de ressources régional pour l'égalité et la mixité professionnelles, dispose d'une expertise de vingt années sur les questions d'égalité professionnelle.
De la formation à l'emploi, cette coopérative initie et anime des projets de territoire, des formations et sensibilisations d'acteurs. Elle accompagne des entreprises et des sections syndicales dans la mise en œuvre des obligations légales relatives à l'égalité professionnelle dans plusieurs régions dont l'Auvergne, la Bourgogne, la Champagne Ardenne et la Franche-Comté dans le cadre d'un programme national soutenu par le Fonds social européen.
« Pourtant les écarts de salaires existent bien »
« Il paraît que FETE accompagne des syndicats »
« La moitié des salariés sont des femmes »
Paroles de Syndicalistes
MIXITÉ PROFESSIONNELLE
FETE Femmes Egalité Emploi
www.fete-bourgogne.org
FETE - Femmes Egalité Emploi
10 rue Jean Renoir - 21000 DIJON
CONTACTS
Catherine DAPERON :
c.daperon@hotmail.fr - 06 08 86 70 52
Francine GOT :
gotfrancine@gmail.com - 06 14 66 02 43
www.unbifigraphik.fr
Avec la participation de la DRDFE
FETE Femmes Egalité Emploi
ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE
MODE d'emploi en Champagne Ardenne
UN PROGRAMME INNOVANT AVEC LE SOUTIEN DE LA DIRECCTE ET DU FONDS SOCIAL EUROPÉEN
Pour préparer les accords sur l'égalité professionnelle avec les directions de 10 entreprises de la région Champagne Ardenne, la coopérative FETE (Femmes Egalité Emploi) apporte son expertise aux syndicats et intersyndicales et se propose de les accompagner pendant un an dans la mise en œuvre de ce programme.



METHODOLOGIE et CHIFFRES

De janvier 2012 à septembre 2013, FETE a accompagné les syndicats d'entreprise pour les aider à :

- Obtenir un RSC conforme et un accord
- Analyser les données et les textes fournis par les directions
- Être force de proposition
- Anticiper les négociations
- Maîtriser le suivi de l'accord ou du plan d'action
- Améliorer la situation des femmes et des hommes dans l'entreprise
- Acquérir de nouvelles compétences

En Auvergne, Franche-Comté, Bourgogne et Champagne-Ardenne :

47 entreprises concernées par le programme
La moitié ont moins de 300 salariés
Un quart des directions ont travaillé conjointement avec les syndicats
Un accord est actuellement signé ou en cours dans 2 cas sur 3

Présentation de FETE – Femmes Égalité Emploi

La SCIC (Société Coopérative d'Intérêt Collectif) FETE – Femmes Égalité Emploi est implantée à Dijon depuis 1991. Son objectif est l'égalité professionnelle. Son action cible tous les niveaux de la construction des inégalités de l'école à l'entreprise. Elle travaille avec les dirigeants d'entreprise, les syndicats, les formateurs, les orienteurs, les recruteurs et les femmes en recherche d'emploi ou d'orientation.

Ses axes d'intervention :

- déconstruire les processus et les stéréotypes culturels qui fondent les inégalités entre les hommes et les femmes dans l'emploi
- mobiliser, aider, accompagner concrètement des acteurs clefs de l'égalité professionnelle

A propos de la Direccte

La direction des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi est la direction régionale, placée auprès du Préfet de région, pour assurer le pilotage coordonné des politiques publiques du développement économique, de l'emploi, du travail et de la protection des consommateurs.

Les missions de la Direccte sont :

- la protection des salariés et la sécurisation des parcours professionnels, la prévention des risques professionnels et des conflits, l'accompagnement des publics éloignés de l'emploi ;
- la protection des intérêts économiques et de la sécurité des consommateurs,
- le développement des compétences et l'appui aux branches professionnelles pour favoriser l'amélioration de la qualité du travail et des relations sociales ;
- l'amélioration de la compétitivité économique des entreprises et l'anticipation des mutations économiques.

La Direccte s'appuie sur un réseau départemental d'unités territoriales.

A propos de la DRDFE

La Délégation régionale aux droits des femmes et à l'égalité (DRDFE) a pour mission d'impulser au niveau régional les priorités de l'État en matière d'égalité entre les hommes et les femmes en s'appuyant sur des chargées de mission départementales et sur tout un réseau de partenaires et d'associations

Ses objectifs s'articulent autour des axes :
• égalité entre les femmes et les hommes dans la vie professionnelle et économique,
• promotion des droits, prévention et lutte contre les violences,
et de manière transversale, promotion de la parité et lutte contre les stéréotypes.

Malgré les avancées significatives réalisées durant les trente années qui viennent de s'écouler, le décalage entre l'égalité de droit et l'égalité de fait entre les femmes et les hommes persiste. Si l'égalité de droit est désormais acquise, l'égalité de fait reste à consolider et à renforcer. Solidement ancrée dans l'histoire de la construction européenne, l'égalité entre les femmes et les hommes est placée au cœur des politiques publiques.
Faire reculer les inégalités entre les sexes, favoriser l'accès aux droits, lutter contre toute atteinte à l'intégrité des femmes, telles sont les finalités de la politique des droits des femmes et de l'égalité entre les femmes et les hommes, tant au niveau national que local.